



**MEMÒRIA
D'ACTIVITATS
2020**

ACOMPANYEM
PROJECTES DE VIDA
DE PERSONES
#CAPACESDEMOLT

Índex

1. El Grup Viver de Bell-Iloc
 - 1.1. Carta del President / pàg. 1
 - 1.2. Missió, valors / pàg. 3
 - 1.3. Pla Estratègic / pàg. 3
 - 1.4. Dades principals 2020 / pàg. 4
2. Fundació Lluïsa Oller
 - 2.1. Patronat i Equip / pàg. 6
 - 2.2. Metodologia / pàg. 7
 - 2.3. Serveis d'habitatge / pàg. 8
 - 2.4. Serveis de Lleure / pàg. 8
 - 2.5. Recursos Econòmics / pàg. 8
 - 2.6. Fets Destacats / pàg. 9
 - 2.7. Reptes i Perspectives de futur / pàg. 9
3. Fundació Viver de Bell-Iloc
 - 3.1. Patronat i Equip / pàg. 11
 - 3.2. Servei d'Inserció i Orientació Laboral / pàg. 12
 - 3.3. Formació Ocupacional / pàg. 12
 - 3.4. Centre Especial de Treball / pàg. 13
 - 3.5. Top 25 clients / pàg. 14
 - 3.6. Recursos Econòmics / pàg. 14
 - 3.7. Fets Destacats / pàg. 15
 - 3.8. Reptes i Perspectives de futur / pàg. 16
4. La nostra responsabilitat social i mediambiental
 - 4.1. Medi Ambient / pàg. 16
 - 4.2. Persones / pàg. 17
5. L'impacte social del nostre projecte
 - 5.1. Premis i Reconeixements / pàg. 17
 - 5.2. Principals col·laboradors / pàg. 18
 - 5.3. On participem / pàg. 18



**Manuel Palou
i Serra.**

President de
Viver de
Bell-Iloc

Graduat en Dret per la UB, ha treballat al cos de gestió de la Generalitat com a cap del Negociat de Subvencions, Convenis i Concerts del Servei d'Atenció a Persones Disminuïdes de l'ICASS (1988-1990). Director gerent del CET de Viver de Bell-Iloc (1990-2013). Actualment també presideix la Federació DINCAT i l'Associació Empresarial d'Economia Social DINCAT.

1. El Grup Viver de Bell-Iloc CARTA DEL PRESIDENT

Benvolguts/des amics/gues,

El 2020 ha sigut sens dubte un any de reptes, en tots els sentits. Enmig d'una amenaça sanitària i econòmica hem seguit dempeus, i ho hem fet gràcies al compromís, professionalitat i capacitat d'adaptació de totes les persones que formen el Grup Viver de Bell-Iloc. També gràcies a la xarxa solidària que ens acompanya. Avui, podem dir orgullosos que seguim endavant i ho fem amb força.

El major repte per a nosaltres, però, continua sent la inclusió social i laboral de les persones amb disCapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever. Durant l'any 2020 ens hi hem apropiat, consolidant projectes i obrint nous horitzons.

És un plaer donar-vos a conèixer la memòria d'activitats del Grup Viver de Bell-Iloc corresponent a l'any 2020. Com sempre, volem que estigueu informats i participeu en les diferents accions i projectes que duem a terme, perquè és també gràcies a vosaltres que avancem.

El més important per a nosaltres són les persones i estem orgullosos de dir que durant el 2020 els nostres serveis han atès més de 317 persones i que hem promogut la inserció laboral de 49 persones amb disCapacitat.

Aquest ha estat un any de mirar endavant, i fer-ho amb la major esperança. Malgrat tot, hem iniciat la construcció d'un centre ocupacional i un nou centre de formació i inserció laboral i hem tancat l'acord per crear un servei pre-laboral per a persones amb trastorns de salut mental.

Un gran assoliment també és el creixent suport d'empreses, entitats i administracions que ha estat clau pel desenvolupament de nous projectes. Però sens dubte, si avancem dia rere dia és gràcies a l'equip humà que més que mai ha demostrat com d'essencial és.

Cada cop sou més les que ens acompanyeu i doneu suport a la nostra tasca i gràcies a vosaltres podem seguir complint la nostra missió i fent que les persones amb major vulnerabilitat de la nostra societat puguin tenir el seu propi projecte de vida.

Totes som Viver.

MISSIÓ I VALORS

Promoure el creixement personal i la inclusió social i laboral de persones en risc d'exclusió, especialment aquelles amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental sever, desenvolupant i participant en projectes empresarials i socials sostenibles.

■ COMPROMÍS

Amb les persones i amb el territori.

■ SOLIDARITAT

Buscant l'equitat, la normalització i la justícia social.

■ PROFESSIONALITAT

Comportament responsable, ètic, honest i coherent, exercint les nostres activitats de manera eficaç, competent i amb qualitat.

PLA ESTRATÈGIC: QUÈ VOLEM ACONSEGUIR EN ELS PROPERS ANYS

La nostra entitat vol esdevenir una entitat referent de la comarca del Vallès Oriental en els processos d'inclusió laboral i social de les persones en risc d'exclusió social, principalment de persones amb discapacitat intel·lectual i persones amb trastorn mental sever.

Malgrat aquesta definició dels col·lectius als que dirigim la nostra acció, podem assegurar que a mitjà termini, considerem que oferir solucions globals a les necessitats de les persones més vulnerables de la nostra societat, dels diferents col·lectius de persones en risc d'exclusió, serà una part molt important i imprescindible de la nostra acció.

Comptem amb una estratègia pels propers anys en relació als objectius que volem aconseguir per acomplir la nostra missió, que es traslladen a objectius i accions de cada eix estratègic: desenvolupament humà, acció empresarial, relacions externes i control de la gestió.

Per aconseguir aquest objectiu considerem essencials 6 principis al voltant dels quals gravita la nostra actuació:

A) LA PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA com a metodologia de treball, de forma que els desitjos i les decisions de les persones sobre el seu projecte de vida marquen el camí a seguir.

B) LA GESTIÓ INTEGRADA DE CADA UN DELS NOSTRES SERVEIS A TRAVÉS D'UN SISTEMA DE QUALITAT, que ajudi a mantenir la màxima excel·lència en el suport a la persona i en la prestació dels diferents serveis.

C) LA INNOVACIÓ SOCIAL com a base de l'actuació per oferir serveis que promoguin la transformació i la inclusió social, entenent la innovació com un procés de creació de propostes de valor pels nostres clients, posant-nos en el seu lloc, anticipant-nos a les seves necessitats.

D) LA CREACIÓ DIRECTA D'AQUELLS SERVEIS que, d'acord amb un estudi de necessitats i una planificació prèvia, siguin necessaris al territori per tal de donar resposta a les demandes de les persones.

E) LA RECERCA D'ALIANCES, COL·LABORACIONS I SINÈRGIES amb altres entitats del territori, tant socials com empresarials, com de l'administració pública, que permetin la unificació d'esforços i estructures per tal de realitzar projectes sostenibles a llarg termini i d'un ampli abast.

F) LA SOSTENIBILITAT ECONÒMICA, SOCIAL I AMBIENTAL de l'organització en el seu conjunt i de cada un dels seus projectes de forma específica, seguint els paràmetres i les accions dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) promoguts per l'ONU.

DADES PRINCIPALS DEL GRUP VIVER DE BELL-LLOC AL 2020

317
persones ateses en els diferents serveis.

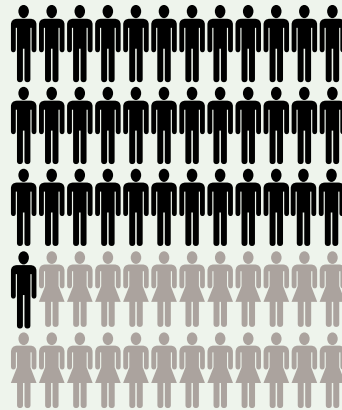
49
persones inserides al món laboral durant el 2020.

42
persones en serveis d'habitatge.

42
persones en serveis de lleure.

226
persones treballadores.

PERSONES TREBALLADORES SEGONS SEXE:



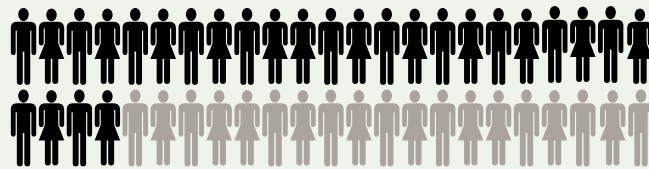
248
clients.

5
nous projectes iniciats.

5.824.857
€ de pressupost total el 2021.

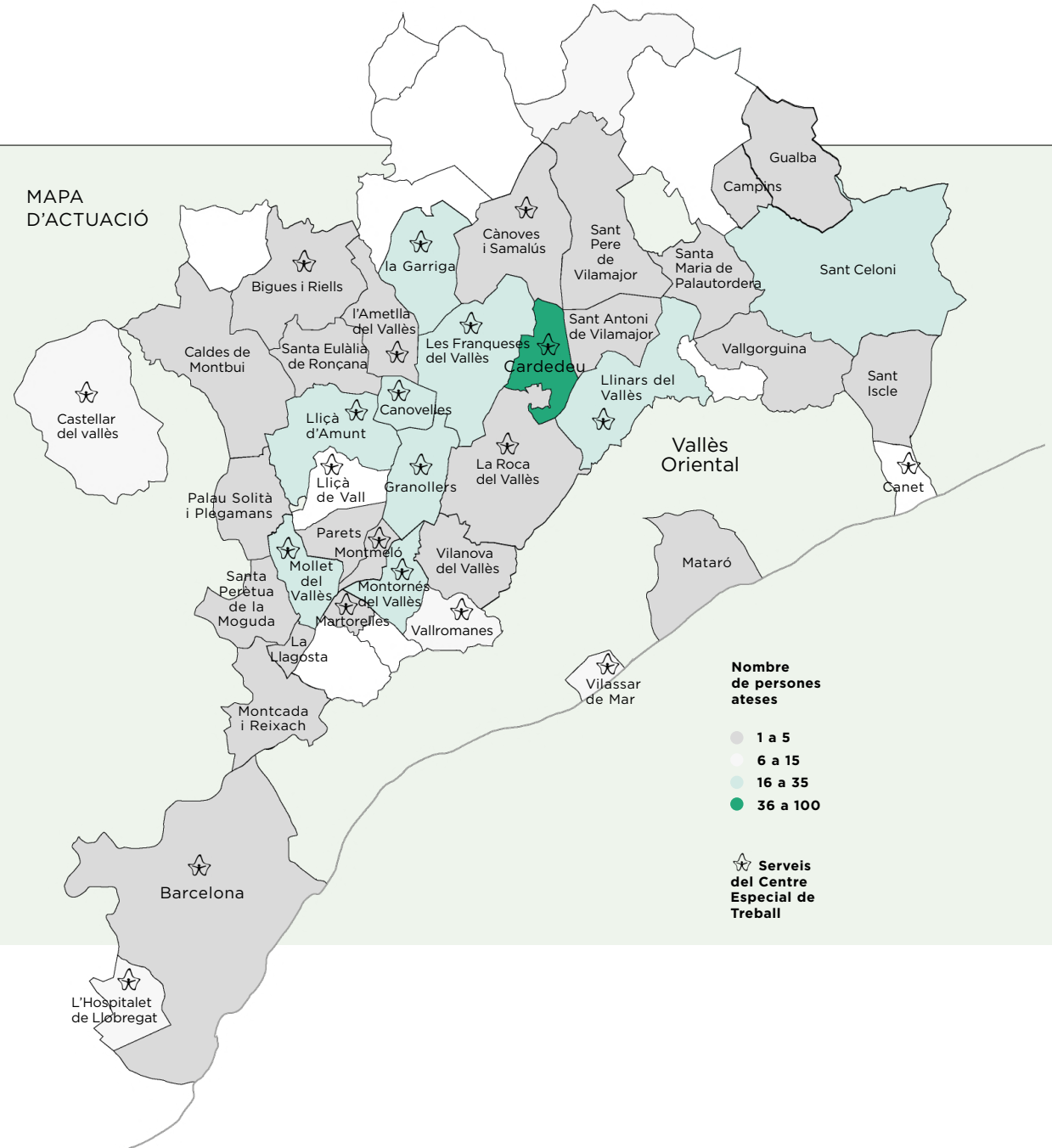
62% homes
38% dones

PERSONES TREBALLADORES SEGONS CERTIFICAT DE DISCAPACITAT:



59% amb certificat **41%** sense certificat

MAPA D'ACTUACIÓ





El **centre és la persona** i el què aquesta vol. Planifiquem els suports necessaris perquè aconseguixi créixer social i professionalment, podent així, aconseguir realitzar els seu projecte de vida i la màxima autonomia possible.

Fundació
Lluïsa
Oller

PATRONAT



**Lluïsa Oller
i Barbany**
Presidenta
d'honor



**Manuel
Palou
i Serra**
President



**Carles
Sunyer
i Oller**
Vicepresident



**Jaume
Pou i
Forn**
Secretari



**Jordi
Llauredó
i Vidilla**
Tresorer



**Jaume
Fort
Mauri**
Vocal



**Fidel
Catalán
i Catalán**
Vocal



**Ma Dolors
Espargaró
i Ambrós**
Vocal



**Antoni
Vila i
Navarreta**
Vocal



**Glòria
Horta
Noguer**
Convidada

EQUIP



Direcció
general:
**Carlos
Sopeña**



Direcció
financera:
Tomàs Ruiz



Administració:
**Maria
Chacón**



Comptabilitat:
**Yolanda
Garcia**



Compres,
Manteniment
i Logística:
**Dani
Jiménez**



Comunicació
i Captació de
fons
**Andrea
Lizana**



Voluntariat i
Pla d'Igualtat
**Laura
Dueñas**



Qualitat:
Jordi Ribas



Prevenió
de Riscos
Laborals:
**Montse
Vallverdú**



Coordinació
Llar
Residència:
**Alba
Domínguez**



Coordinació
Servei
de Vida
Independent
**Laura
Dueñas**



Coordinació
Servei de
Lleure i
psicòloga
del servei
d'habitatge:
**Imma
Carbonell**



Equip
d'educadors/
es

Total de persones
treballadores

30



21 dones - **9** homes

METODOLOGIA

La Fundació Viver de Bell-lloc està orientada a la millora de la **Qualitat de Vida** de les persones a les que atén, i la inserció socio-laboral contribueix a aquesta millora.

Programa d'Atenció Individual

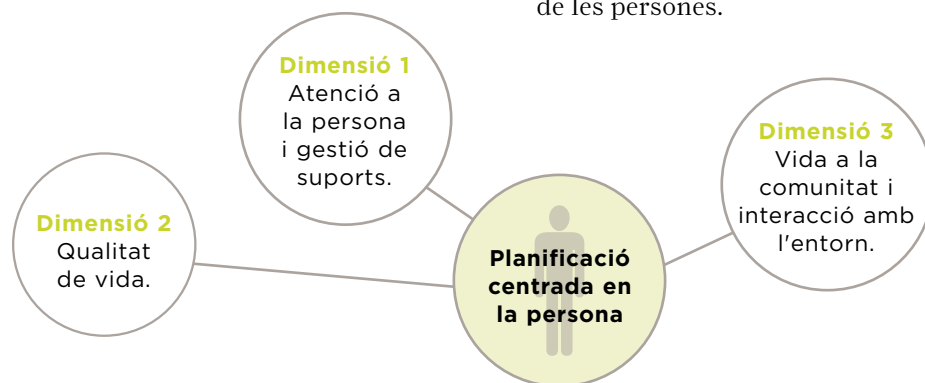
L'eina de treball mitjançant la qual es treballa amb la participació de la persona, és el Programa d'Atenció Individual (PAI). Aquest programa s'elabora per a totes les persones usuàries.

El **centre és la persona** i el que aquesta vol i planifiquem els suports necessaris perquè aconseguixi créixer social i professionalment, podent així, aconseguir realitzar els seu projecte vital i la màxima autonomia possible.

Seguim la metodologia de Shalock i Verdugo que defineix la QdV com un estat desitjat de benestar personal, multidimensional, universal, lligat a la cultura i que presenta components tant objectius com subjectius. La QdV es compon de vuit dimensions: el Benestar Emocional, les Relacions Interpersonals, el Benestar Material, el Desenvolupament Personal, el Benestar Físic, l'Autodeterminació, la Inclusió Social i els Drets.

Model de gestió competencial

En els àmbits d'inserció laboral es treballa també des del model de gestió competencial, elaborant el PAI a partir de l'autoconeixement competencial de la pròpia persona i promovent la formació i l'avaluació també per competències, per tal de millorar el nivell d'ocupabilitat de les persones.



UNA LLAR ADAPTADA A LA COVID-19

“ Treballem pel benestar de les persones sigui quina sigui la realitat del moment. ”

La pandèmia per Covid-19 ha fet adaptar-nos a moltes situacions mai viscudes i els nostres serveis també han hagut de fer-ho. Respondre a les necessitats del territori es troba en la nostra missió, i en aquest cas, hem volgut ser agents actius en la resposta a la crisi sanitària. Per això, a petició del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i Departament de Salut, hem convertit la Llar Residència Lluïsa Oller en un dispositiu temporal d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual que havien de fer aïllament per la Covid-19. D'aquesta manera s'alleugera la pressió dels serveis residencials que han d'aplicar aïllament en les seves persones usuàries i s'eviten brots de contagi. El dispositiu té capacitat per atendre a 10 persones en habitacions individuals i compta amb un equip format per professionals de la integració social, atenció a la dependència, treball social i psicologia, així com auxiliars clínics. L'espai pretén oferir un entorn acollidor per fer la quarantena el més agradable possible. Les persones residents compten amb atenció sanitària així com activitats i tallers.

Durant el 2020 s'ha donat atenció a 20 persones de 5 residències de 5 municipis. Aquest equipament té previst mantenir-se mentre la situació epidemiològica ho requereixi i, posteriorment, engegar el seu funcionament com a llar residència un cop es concertin les places.

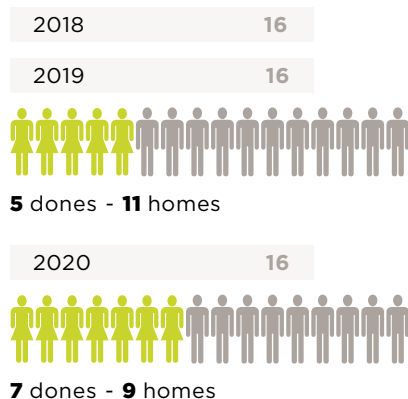
Alba Domínguez, responsable dels serveis d'habitatge: “Poder obrir aquest dispositiu i ajudar a les persones i a les entitats ha estat un immens plaer. Les persones que hi han passat han estat molt felices i s'han sentit molt aïllades. Hem aconseguit que aquests dies passessin de ser angoixants, d'aïllament i solitud, a fer-les sentir acompanyades, entretingudes i en un ambient alegre i destensat. Treballem pel benestar de les persones sigui quina sigui la realitat del moment”.

SERVEIS D'HABITATGE

Llar-residència

La nostra llar-residència ofereix una atenció integral a persones amb discapacitat intel·lectual que necessiten un habitatge alternatiu. El servei disposa d'un equip de professionals de la psicologia, treball social i educació social que es coordinen amb els professionals d'altres serveis en l'elaboració i desenvolupament d'un programa individual amb la participació activa de la persona.

Persones ateses



Grau de satisfacció 2020: **4 de 5**

Persones que han passat a vida independent: **-3**

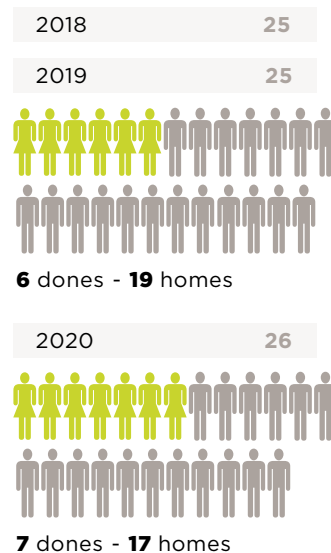
Servei de tutela

La nostra entitat és promotora de la Fundació Tutelar L'Esguard, conjuntament amb Fundació Sant Tomàs, Osonament i FADO. L'Esguard exerceix la tutela de persones amb discapacitat intel·lectual del Vallès Oriental i persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental i persones d'edat avançada de la comarca d'Osona que tinguin la capacitat modificada judicialment.

Servei d'acompanyament a la vida independent

El Servei d'Acompanyament a la Vida Independent té com a objectiu contribuir al desenvolupament de les persones amb discapacitat (intel·lectual, física i/o derivada d'un trastorn de la salut mental) en el seu habitatge propi, donant suport en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com a la comunitat, i possibilitar-ne l'autonomia.

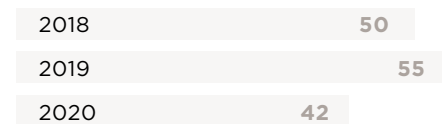
Persones ateses



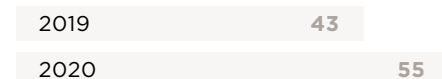
SERVEI DE LLEURE

És un espai de trobada que potencia l'autonomia, la independència i l'autodeterminació dels participants, tenint en compte les oportunitats d'oci que ofereix l'entorn. També és un espai de formació per a l'oci i l'aprenentatge dels valors de la interrelació i la convivència.

Persones ateses



Activitats



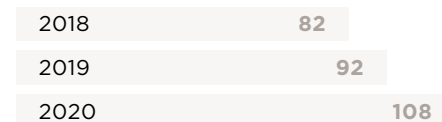
Persones en lleure autònom*



*Al 2020 s'ha donat resposta a demandes concretes de persones que volen fer activitats pel seu compte.

Grau de satisfacció 2020: **4 de 5**

Persones ateses



RECURSOS ECONÒMICS FUNDACIÓ LLUÏSA OLLER



Ingressos

739.990€



Despeses

695.064€



Resultat

44.927€

Dependència

Fons públics

75%

25%

Fons privats

Inversions

72.889€

Pressupost 2021

970.699€

ELS FETS DESTACATS DEL 2020



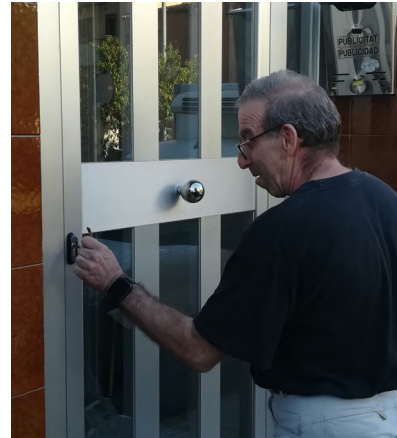
Presentació de la Llar-Residència Lluïsa Oller.



Posada en marxa de la Llar-Residència Lluïsa Oller com a dispositiu d'atenció a casos de Covid-19 a la Regió Metropolitana Nord.



Rebem el reconeixement 'Les Coses que Importen' per la tasca d'atenció durant el confinament domiciliari. Es van realitzar aproximadament 1672 trucades i videotrucades.



Tres persones de la Llar Bell-Iloc passen a la vida independent i ampliem en 10 places el SAVI.



Inici de les obres del Centre Ocupacional.

PERSPECTIVES I REPTES 2021

Els reptes que ens plantegem pel futur passen per desenvolupar aquelles accions i serveis que neixen del que necessiten les persones respectant els seus desitjos, i amb una acció comunitària i inclusiva. Les persones necessiten serveis inclusius que responguin als seus projectes de vida. Durant l'any 2021 volem consolidar els projectes ja iniciats i que responen a aquesta premissa. De forma global, l'any 2021 farem el 3r Pla Estratègic del Grup en un moment important de transformació social.

De forma global,
l'any 2021 farem el 3r Pla Estratègic del Grup en un moment important de transformació social.

A nivell d'entitat:

- Finalització de la Llar Lluïsa Oller com a Llar COVID i posada en marxa con a Llar residència.
- Finalització de la construcció del Servei de Teràpia ocupacional i posada en marxa a partir de setembre.
- Ampliació del Servei de Vida Independent fins arribar a donar cobertura a 35 persones.
- Construcció de nou habitatge a Santa Maria de Palautordera, per oferir suport a persones de la zona.





























Pretenem donar
**una resposta
més ajustada** a les
necessitats del territori
i del teixit empresarial i
poder així afavorir més
oportunitats d'inserció
social i laboral d'aquells
que més ho necessiten
perquè ho tenen més
difícil.

Fundació
Viver de
Bell-lloc

EQUIP

PATRONAT

 Lluïsa Oller i Barbany Presidenta d'honor	 Manuel Palou i Serra President	 Carles Sunyer i Oller Vicepresident	 Direcció general: Carlos Sopeña	 Direcció financera: Tomàs Ruiz	 Administració: Maria Chacón	 Comptabilitat: Yolanda Garcia	 Compres, Manteniment i Logística: Dani Jiménez	 Comunicació i Captació de fons: Andrea Lizana	 Voluntariat i pla d'igualtat: Laura Dueñas
 Jaume Pou i Forns Secretari	 Jordi Llauredó i Vidilla Tresorer	 Alfons Solà i Riera Vocal	 Qualitat Jordi Ribas	 Prevenió de Riscos Laborals: Montse Vallverdú	 Direcció Àrea Social Èlia López	 USAP Èlia López, Alba Domínguez, Imma Carbonell i Vanessa Rodríguez	 Servei d'inserció i Orientació Laboral: Lucas González de Aledo, Tanit Rejat, Vanessa Rodríguez i Clara Gabriel.		
 Martí Boada i Juncà Vocal	 Xavier Padilla Vocal	 Josep Valenzuela Convocat	 Formació Ocupacional: Marta Marimón i l'equip de formadores.	 Direcció àrea empresarial: Sergi Pujol	 Serveis Agropecuaris: Joan Rafecas	 Oficials Ous La Tavella	 Jardineria: Humans: Pat Vidiella i Berta Terradas	 Oficials Jardineria i Viver	 Serveis industrials i a les empreses: Jordi Valls
 Ricard Aceves Convocat (TAC Osona)	 Antoni Ramirez Convocat (TAC Osona)		 Oficials serveis industrials	 Oficials serveis de neteja	 Parc d'Activitats i Restauració: Ivette Miserachs	 Comercialització: Montse Vallverdu	 Total de persones treballadores 196 75 dones - 121 homes 		

SERVEI D'INSERCIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL

Actuem com a intermediaris especialitzats entre les empreses que cerquen treballadors/es i les persones amb discapacitat i/o risc d'exclusió que cerquen ocupació. Orientem, preparem i formem per donar les eines necessàries per aconseguir ocupació. Acompanyem tant a la persona com a l'empresa en tot el procés i facilitem els suports necessaris.

Persones ateses

2017	10
2018-19	27
2019-20	96

Persones inserides al món laboral

2018-19	10
2019-20	49

Empreses contractants

2020	21
------	----

FORMACIÓ PER A LA INSERCIÓ

Oferim cursos de formació ocupacional en les especialitats de la nostra activitat productiva: jardineria i viverisme, neteja i serveis industrials. Quan els alumnes finalitzen la formació poden treballar al nostre Centre Especial de Treball (CET) o buscar oportunitats al mercat ordinari.

Número de cursos

2019	4
2020	3

Número d'alumnes

2018	34
2019	42
2020	31

Alumnes que han aconseguit feina

2020	14
------	----

Grau de satisfacció 2020: **3 de 4**

AMPLIEM LA XARXA PER GENERAR MÉS OPORTUNITATS LABORALS

“ Des del Gener de 2020, la Fundació Viver de Bell-lloc compta amb un Servei d'Inserció i Orientació Laboral propi format per quatre professionals: una prospectora laboral i tres preparadors-orientadors laborals. ”

El 2020, Viver de Bell-lloc ha fet una aposta en ferm per la inserció laboral de persones en risc d'exclusió a l'empresa ordinària.

Des del 2017 hem estat oferint el Servei d'Orientació i Inserció Laboral gràcies al programa SIOAS (Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció laboral) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, cofinançat pel Fons Social Europeu, que ens permetia atendre cada any entre 10 i 12 persones amb especials dificultats d'inserció. Al 2020, el servei d'inserció ha entrat a la Xarxa Incorpora de Fundació La Caixa, per poder donar resposta a més persones i col·lectius.

Des del Gener de 2020, la Fundació Viver de Bell-lloc compta amb un Servei d'Inserció i Orientació Laboral propi format per quatre professionals: una prospectora laboral i tres preparadors-orientadors laborals. El servei ha fet un salt endavant, ampliant l'equip i les línies d'actuació amb un resultat de 96 persones ateses i 40 persones inserides al món laboral. Per altra banda, el programa SIOAS s'ha ampliat amb una nova línia d'atenció a La Garriga, el què ha permès doblar el nombre de persones ateses.

D'aquesta manera pretenem donar una resposta més ajustada a les necessitats del territori i del teixit empresarial i poder així afavorir més oportunitats d'inserció social i laboral d'aquells que més ho necessiten perquè ho tenen més difícil.

L'atenció que es presta des del servei és força individualitzada, adaptant-nos al màxim a les necessitats de suport laboral i coordinant-nos amb la resta de serveis interns de l'entitat per donar una resposta global si així ho necessiten, així com amb la resta de serveis externs per afavorir el treball en xarxa i potenciar l'atenció comunitària de les persones usuàries.

Paral·lelament, es realitza una tasca d'intermediació entre empreses i candidates amb suport i seguiment en ambdues parts per garantir que l'experiència sigui un èxit. Per avançar cap a la inclusió real és essencial fer-ho de la mà del teixit empresarial. Viver de Bell-lloc treballa perquè les empreses vegin en la diversitat, una oportunitat.

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL: CATÀLEG DE SERVEIS

A Viver de Bell-lloc portem molts anys oferint serveis de qualitat i totalment professionalitzats per empreses i administracions. Estem especialitzats en diverses tasques i sectors:



Serveis ambientals

Servei de disseny, construcció i manteniment de jardins i zones verdes de tot tipus i extensions per a empreses i organismes públics.



Venda d'heures

Solucions de jardineria vertical. Assessorament tècnic, venda de plantes, disseny d'espais, treballs de plantació i manteniment.



Venda d'ous ecològics

Producció d'ous ecològics a l'àrea de la reserva de la Biosfera del Parc Natural del Montseny. Distribució a botigues, menjadors escolars, restaurants i empreses vinculades al sector de l'hosteleria.



Muntatge industrial, manipulats i envasats

Un servei versàtil que ofereix la possibilitat de realitzar qualsevol part dels processos productius que suposi una manipulació manual del producte, tant a les nostres instal·lacions com a les de l'empresa.



Triatge

Servei que ofereix la possibilitat de comptar amb personal destinat a la separació i triatge de matèries primeres, peces o productes per a reciclar.



Restauració

Gestió de cantines escolars i altres espais de restauració amb un equip de cuina i servei de cambrers/es.

“ Cada contracte que signem és una sortida laboral per un grup de persones, una nova oportunitat per a què puguin desenvolupar el seu projecte de vida. ”



Neteja

Servei de neteja en oficines i altres espais de treball en empreses.



Control d'accessos i estacionament

Servei de control d'accessos a recintes d'empreses i vigilància d'estacionaments amb rotació.



Verificació de qualitat

Servei de verificació de qualsevol peça o producte que es pugui valorar amb una inspecció visual.



Parc d'Activitats Agroecològiques

Lloguer d'espais i desenvolupament d'activitats per a empreses, escoles i famílies al Parc Natural del Montseny.

EL CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EN XIFRES

Persones treballadores amb certificat de discapacitat

2018	132
2019	140



32 dones - 108 homes

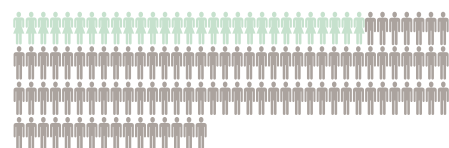
2020	139
------	-----



41 dones - 98 homes

Persones treballadores amb especials dificultats

2018	111
2019	124



29 dones - 95 homes

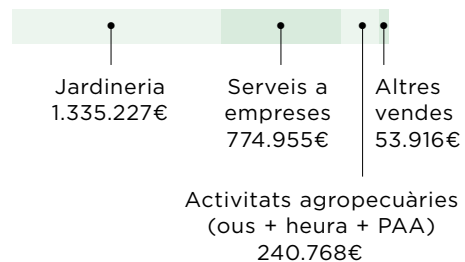
2020	129
------	-----

Clients del CET

2018	214
2019	237
2020	248

Facturació

2018	2.257.436€
2019	2.606.054€
2020	2.404.865€



Visites al Parc d'Activitats Agroecològiques

2018	2.819
2019	2.209
2020*	429

*El Parc ha estat tancat des del mes de març.

TOP 25 CLIENTS



RECURSOS ECONÒMICS FUNDACIÓ VIVER DE BELL-LLOC



Ingressos

3.762.667€



Despeses

3.722.225€



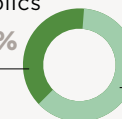
Resultat

40.442€

Dependència

Fons públics

35%



65%

Fons privats

Inversions

609.352€

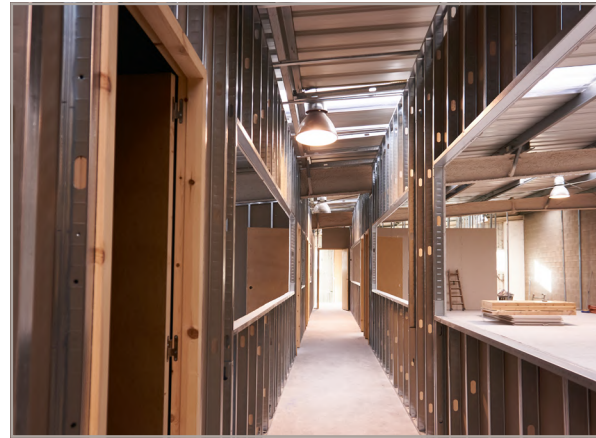
Pressupost 2021

4.854.158€

ELS FETS DESTACATS DEL 2020



▮ Inici de la construcció de nous espais d'oficines per traslladar l'equip de serveis transversals.



▮ Inici de la construcció d'un nou centre per a la formació i inserció al mercat ordinari.



▮ Signatura del conveni amb Fundació Antiga Caixa Manlleu per a la creació d'un servei prelaboral a La Garriga.



▮ Signatura del conveni amb el Programa Incorpora de Fundació La Caixa, per a ampliar els serveis d'inserció laboral.



▮ Incorporació de noves especialitats de formació ocupacional.



▮ Creixement de l'àrea de jardineria, amb nous contractes i major especialització.

PERSPECTIVES I REPTES

La Fundació Viver de Bell-lloc al 2021 continuarà consolidant els serveis empresarials, apostant de forma específica per fer un salt de qualitat a l'àrea mediambiental, l'ampliació dels projectes agropecuaris i del serveis industrials. Per una altra banda, l'aposta pels serveis de formació i la integració al mercat ordinari ja forma part de la nostra actuació per a la inclusió. Durant l'any 2021 els nostres principals reptes són:

De forma global, a l'any 2021 farem el 3r Pla Estratègic del Grup en un moment important de transformació social.

A nivell d'entitat: Finalització de les obres de la nova nau on instal·larem tots els serveis d'integració laboral: formació ocupacional i dual, servei d'integració al mercat ordinari i Servei Ocupacional d'Inserció.

Finalització del projecte pel nou Servei Prelaboral de la Garriga, i recerca de recursos econòmics per la seva construcció.

Desenvolupament - Consolidació del servei d'integració al mercat ordinari amb els programes INCORPORA i SIOAS en diferents territoris d'actuació: Cardedeu, La Garriga i Llinars.

Creació d'un nou projecte per a la construcció d'una granja d'ous ecològics a Santa Maria de Palautordera.

Ampliació dels serveis de Jardineria tant amb serveis propis com amb aliances amb altres empreses.

Avantprojecte de l'àrea de negoci en la gestió de residus, com a possible nova àrea per la generació d'ocupació.

Homologació de noves especialitats formatives a les noves instal·lacions que ens permetin oferir noves accions i realitzar nous projectes de formació dual a través de contractes de formació i aprenentatge.

MEDI AMBIENT

El nostre compromís mediambiental s'integra en la nostra activitat: què fem i com ho fem. Malgrat que des de l'any 2003 estem certificats en un Sistema Integrat de Qualitat que inclou la norma ISO14000 de Medi Ambient, considerem que encara hem de donar passos fermes per aconseguir unes actuacions realment sostenibles a nivell mediambiental que impliquin tota l'organització. Volem que totes les persones que formem part de la nostra entitat siguin agents actius en la defensa del medi ambient.

Al 2020 destaquem dos fets que caminen en aquesta direcció:



1. Apostem per la cura del medi ambient i una activitat sostenible.

Les accions de sostenibilitat ambiental han estat presents en totes les nostres activitats, iniciant noves formes de recollida de residus a cada un dels centres de treball, realitzant un pla de renovació de la flota adquirint vehicles elèctrics quan ha estat possible, i incidint en totes les persones de l'organització en la seva conducta mediambiental.

2. Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Durant el 2020 hem incorporat els ODS com un dels objectius principals de l'estratègia de l'entitat. Hem fet una primera anàlisi de com la nostra organització intervé en cada un dels 17 ODS, i estem plantejant accions en cada un d'ells fent especial èmfasi en aquells que tenen un pes específic en temes de sostenibilitat mediambiental. Els ODS han esdevingut un dels principis bàsics de les nostres actuacions en el futur.

Hem reduït un 4,17% la petjada de carboni total, reduint un 9% el consum d'electricitat, un 31% el consum d'aigua i un 6,3% el consum de gasoil i gasolina. El consum de gas ha augmentat en un 30%.

PERSONES

El Grup Viver de Bell-lloc posa les persones al davant de tot i treballa per eradicar les desigualtats i les discriminacions, també internament. Aquest any s'han continuat duent a terme les accions previstes en el Pla d'Igualtat i relatives al Protocol per a la Prevenció i Abordatge de l'Abús Sexual, i l'Assetjament Sexual i per Raó de Gènere.

Aquest ha estat un any centrat en la difusió i formació sobre el protocol. 96 persones de l'entitat han realitzat la formació inicial.

FORMACIÓ INTERNA

Promovem la formació contínua de les persones treballadores per a millorar la qualitat dels serveis que oferim.

Nº de participants

2018	136
2019	85
2020	113

Hores de formació

2018	2.208
2019	2.203
2020	4.186

L'IMPACTE SOCIAL DEL NOSTRE PROJECTE

El 2020 hem treballat per incidir en la societat i hem rebut gran suport social des de diferents vies:

Persones voluntàries

2018	32
2019	18
2020	6

Persones en pràctiques

2018	17
2019	14
2020	13

Impactes als mitjans

2018	59
2019	53
2020	50

Seguidors a xarxes

2018	1.275	955	-	237	663
2019	1.429	1.110	-	288	804
2020	1.519	1.327	513	706	3.434

*(visualitzacions)

Activitats de sensibilització

2020	6
------	---

Voluntariat Social corporatiu

2018	43
2019	261
2020	47

Visites web

2018	23.054
2019	10.644
2020	16.369

PREMIS



2020

Premi Les Coses que Importen per la tasca d'atenció realitzada durant el confinament domiciliari causat per la pandèmia de Covid-19.

2018

La nostra Presidenta d'Honor és guardonada amb el Premi Vallesana de l'any, del diari El 9 Nou.

2016

Premi empresa guardons solidaris ONCE Catalunya.

2015

Reconeixement per la participació al Programa RSE Pime.

2014

Premi Responsabilitat Social Corporativa de la Cambra de Comerç.

2012

Premi Corresponsables.

2012

Lluïsa Oller guardonada com a Cardedeuena de l'any.

2011

La nostra Presidenta d'Honor és nominada a Vallesana de l'any.

2011

Premi ESADE-BBVA Momentum Project.

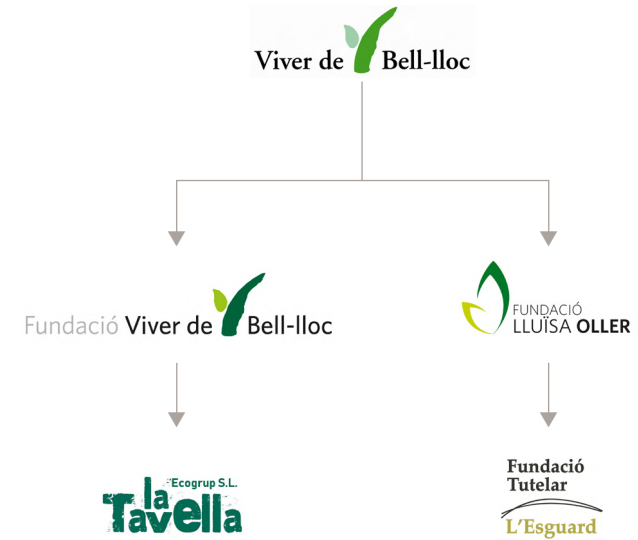
2011-2012

Premi Proteus d'Ètica.

PRINCIPALS COL·LABORADORS



ON PARTICIPEM



Entitats en les que participem





Sabies que ets TU qui pot aconseguir que seguim creixent i donem oportunitats a més persones?

Contractant els nostres serveis.

Incorporant persones amb discapacitat a la teva empresa.

Aportant recursos econòmics o materials pels nostres projectes.

Aportant-nos el teu temps voluntàriament.

Fent difusió de la nostra tasca.



www.vivelloc.cat
vivelloc@vivelloc.cat



[@vivelloc](#)
[#capacesdeMOLT](#)